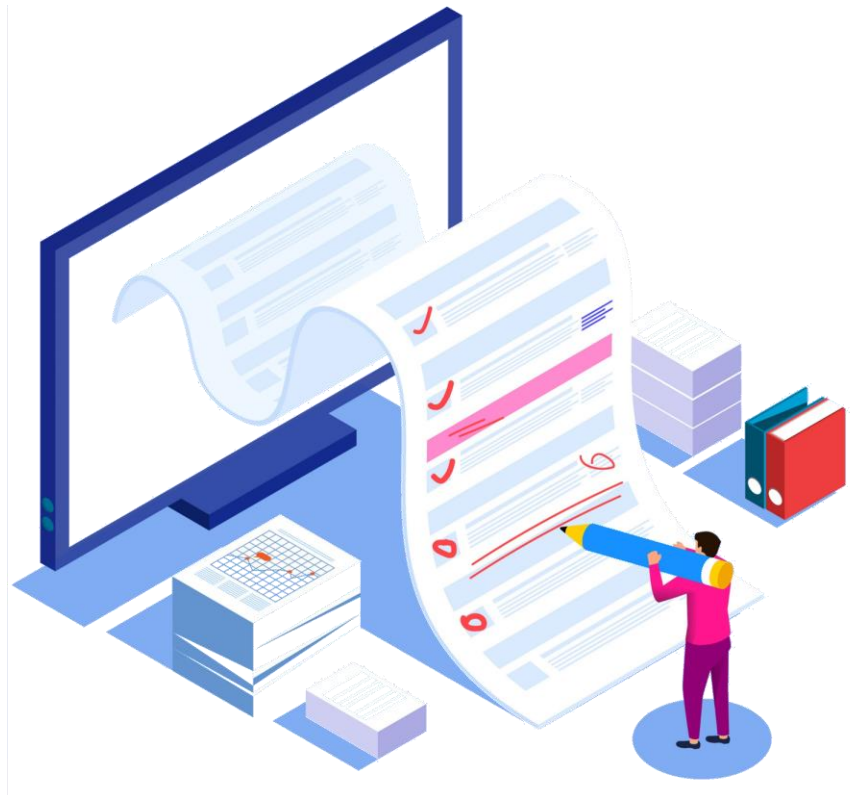


민간/공공부문 리더들을 위한 시뮬레이션 기반 온라인 역량진단

# Web-IB 진단 역량

Web based In-Basket



## ■ 팀 리더 역량모델

### Business 역량군

조직의 사업을 성공적으로 이끄는데 필요한 역량군

- **사업적 통찰력**  
중장기적 관점에서 조직이 성장하고 발전할 기회들을 발굴하고 준비하는 역량
- **전략적 사고**  
중장기적 관점에서 조직에 보다 이익이 되는 방향으로 사고하고 판단하는 역량
- **의사결정**  
어려운 조건에서도 상황을 종합적으로 고려하여 적시에 최선의 의사결정을 내리는 역량
- **변화관리**  
새로운 활동, 제도, 시스템 및 문화의 정착을 위하여 변화 과정을 원활하게 관리하는 역량

### Performance 역량군

조직의 바람직한 성과를 끌어내는데 필요한 역량군

- **성과관리**  
목표 달성을 위해 계획이 차질 없이 진행될 수 있도록 체계적으로 관리하는 역량
- **계획 및 조직화**  
목표와 연계된 계획을 수립하고 업무를 우선 순위화 하는 역량
- **문제해결**  
다양한 정보를 논리적이고 체계적으로 구조화하고 문제의 근본원인을 해결하는 역량
- **책임의식**  
자신의 업무와 결과에 책임을 지며, 구성원들이 스스로 책임지는 환경을 조성하는 역량

### People 역량군

조직의 비전, 미션, 목표 달성의 방향으로 사람들을 이끄는데 필요한 역량군

- **구성원 육성**  
지속해서 구성원들의 역량 개발과 성장을 촉진하는 역량
- **동기부여**  
구성원들이 자발적으로 최선을 다하도록 동기부여 하는 역량
- **코칭/피드백**  
구성원들의 역량 개발과 성과 향상을 위해 효과적으로 코칭/피드백을 제공하는 역량
- **협력 촉진**  
회사 공동의 목표 달성을 위해 자발적이고 적극적으로 협업하도록 이끄는 역량

## ■ 프로젝트 리더 역량모델

### 인정받는 실무자에서 진정한 리더로

탁월한 업무 능력을 갖춘 인재가  
프로젝트 리더로서 역할을 성공적으로 수행하며  
존경받는 리더로 성장하는 방법을 제시합니다.

#### Business 역량군

조직의 사업을 성공적으로 이끄는데 필요한 역량군

- 전략적 사고  
중장기적 관점에서 조직에 보다 이익이 되는 방향으로 사고하고 판단하는 역량
- 변화관리  
새로운 활동, 제도, 시스템 및 문화의 정착을 위하여 변화 과정을 원활하게 관리하는 역량

#### Performance 역량군

조직의 바람직한 성과를 끌어내는데 필요한 역량군

- 성과관리  
목표 달성을 위해 계획이 차질 없이 진행될 수 있도록 체계적으로 관리하는 역량
- 문제해결  
다양한 정보를 논리적이고 체계적으로 구조화하고 문제의 근본원인을 해결하는 역량

#### People 역량군

조직의 비전, 미션, 목표 달성의 방향으로 사람들을 이끄는데 필요한 역량군

- 동기부여  
구성원들이 자발적으로 최선을 다하도록 동기부여 하는 역량
- 협력 촉진  
회사 공동의 목표 달성을 위해 자발적이고 적극적으로 협업하도록 이끄는 역량

## ■ 공공조직 리더 역량모델

### Thought 역량군

#### 조직의 정책을 성공적으로 이끄는 데 필요한 역량군

- 정책기획

환경 변화 속에서 문제해결을 위해 새로운 정책 방향을 제시하고 계획을 수립하는 역량  
(전략적 사고, 정책방향 및 목표 제시, 기획력, 논리적 사고)

- 변화관리

변화의 필요성 및 방향을 설득력 있게 전달하여 구성원들의 변화 참여를 촉진하는 역량  
(변화주도, 비전제시)

### Result 역량군

#### 조직의 바람직한 성과를 끌어내는 데 필요한 역량군

- 성과관리

도전적인 목표를 수립하고 달성을 위해 업무를 지원하고 모니터링하는 역량  
(성과지향, 계획수립, 자원/조직관리, 권한위임, 명확한 지시, 업무관리/조정, 문제인식/해결)

- 협의조정

이해 관계자들의 니즈 파악을 통해 상호 수용 가능한 조정안을 제시하여 협력하는 역량  
(조정통합, 주민지향, 갈등관리)

### People 역량군

#### 조직의 비전, 미션, 목표 달성의 방향으로 사람들을 이끄는 데 필요한 역량군

- 부하육성

구성원들을 동기부여하고 역량개발을 위해 다양한 육성 기회를 제공하는 역량  
(동기부여, 부하 지도/육성, 인력관리, 효과적 피드백, 코칭)

- 팀워크 조성

팀 내 갈등을 유발하는 원인을 파악하여 개선하고 협업을 위한 분위기를 조성하는 역량  
(팀워크 형성, 조직관리, 다양성 이해/관리)

## ORP연구소는 HR 전 영역에서 리더십을 연구해 온 전문기관



➢ Web-IB 무료 체험을 희망하는 경우, 아래 내용으로 직접 메일을 주시거나 Web-IB 홈페이지(www.web-ib.co.kr)에서 신청해 주시기 바랍니다.

받는 사람 lead@orpinstitute.com

제 목 [Web-IB 무료체험 신청]

해당 정보로 무료 체험 과정 아이디/비밀번호가 발급됩니다. 빠짐없이 기입해 주세요.

- 기업명(국문, 영문), 주소
- 담당자 성함(국문, 영문), 소속 부서, 직급, 연락처(회사, 휴대폰)



ORP연구소  
AC센터 사업팀



lead@orpinstitute.com



TEL. 02-2039-9280  
FAX. 02-3473-2209